Digitalisierungs- & Change Projekte

Angebote der bft Akademie

Die Herausforderungen sind wahrlich nicht trivial - sondern komplex.

Angebot der bft-akademie

Change-Berater-Team

Ira Roschlau Andreas Müller Robert Hein

1. Wie sieht die digitale Zukunft aus?

Die moderne Arbeitswelt wird noch

schneller

dynamischer

digitaler

komplexer

ungewisser

2. Welche Kompetenzen benötigen Mitarbeiter?

2. Welche Kompetenzen benötigen die Mitarbeiter?

Studie “Anforderungen der digitalen Arbeitswelt” Bundesverband der Personalmanager

3. Reality Check

Euphorie

Skepsis

Widerstand trotz Einsicht

Mitläufer

3. Reality Check

Sie kennen folgende Aussagen?

Der Chef wird schon wissen, was er will!

→ *keiner übernimmt Verantwortung*

Der weiß, wie es geht!

→ *keiner denkt wirklich mit*

Sieht der nicht, dass das so nicht geht?

→ *keiner ist ehrlich*

WAS TUN ?

Wie kommen wir ans andere Ufer?

Welche Faktoren braucht erfolgreiche Veränderung?

Wissen zu

Phasen / Prozesse / Verhaltensweisen

Zeit

Personal

…

Wir erarbeiten mit Ihnen,
wie Sie und ihre Belegschaft aus
dem Change-Projekt in die
Digitialisierung
ein wirkliche Chance machen.

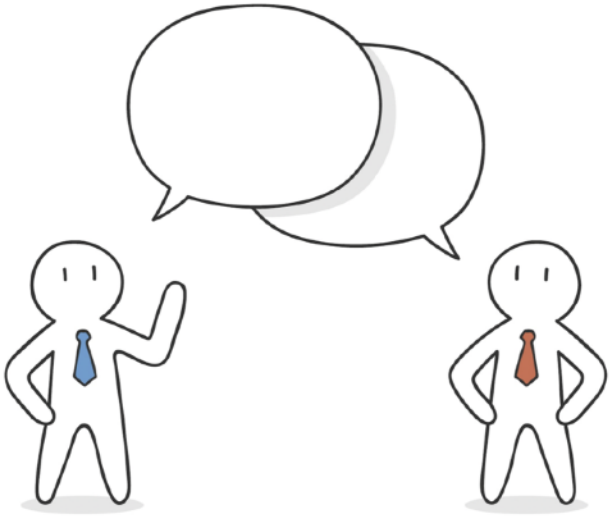
Wir sind Ihre Change Begleiter / Übersetzer / Denkpartner / Vernetzer …

5. Wie verläuft ein guter Change-Prozess?

Interne Workshops mit Geschäftsführung + Teams:

zu internen Prozessen

- Arbeitsabläufe
- Kommunikation
- Verantwortlichkeiten und Werte



5. Wie verläuft ein guter Change Prozess?

1. **Workshop mit Geschäftsführung**
   Zeithorizont: 1-2 Monate

2. **Workshop mit (den) Team(s)**
   3-6 Monate

3. **Umsetzung / Rückgabe ans Team**
   2-4 Monate

etwa 12 Monate inkl. Entwicklung von Change Kompetenz

Ira Roschlau

Mobil: 0171-93 42 119

ira.roschlau@artus-experts.de

www.bft-akademie.de

www.artus-experts.de